RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

GRETA VAL D'OISE ACADÉMIE DE VERSAILLES

Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

CAP AAGA (AGENT ACCOMPAGNANT AU GRAND AGE)

GRETA du Val d'Oise (95)

Collège Léon Blum - 95400 VILLIERS LE BEL - Recrutement fermé

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les résultats attendus pour les apprenants se traduisent par l'obtention d'une diplôme reconnue par le Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) de niveau 3. Ce diplôme atteste de la maîtrise des compétences nécessaires pour exercer un métier centré sur l'accompagnement des personnes âgées et/ou en situation de handicap, en établissement, dans le respect de leur autonomie, de leur sécurité et de leur dignité et permet d'attester la capacité du candidat à :

•accompagner la personne âgée dans les actes essentiels de la vie quotidienne ; •contribuer à son bien-être, à son confort et à la prévention de la perte d'autonomie ; •appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de prévention des risques ;
•communiquer et coopérer avec les équipes professionnelles et l'entourage.

CONTENU

Le parcours de formation est organisé autour de deux Blocs professionnels déclinés en modules, complétés par des blocs d'enseignement généraux et 3 modules complémentaires Une phase d'accueil de 7 h marque le début la formation afin de favoriser l'intégration et la dynamique de groupe. Les Blocs professionnels développent l'ensemble des compétences cœur de métier :
Bloc1 : ""Services et entretien dans l'environnement collectif de la personne"" vise à permettre de mettre en place le service des repas, entretenir des espaces collectifs et le linge du résident.
Bloc 2 : ""Promotion de l'autonomie de la personne dans son espace privé"" permet de développer des compétences professionnelles permettront de pouvoir établir une relation bienveillante et sécurisante avec le résident, promouvoir l'autonomie dans les actes essentiels de la vie quotidienne, entretenir et personnaliser la sphère privée.
Les Blocs d'enseignements généraux :
Prévention Santé Environnement (incluant la certification SST), Mathématiques et physique chimie,
Langue étrangère (niveau B1 + du CECRL),
Français Histoire Géographie et Enseignement Moral et Civique

Des modules complémentaires viennent renforcer la professionnalisation :
Accompagnement à l'emploi (35h)
Sensibilisation à IA (7h)
Enjeux liés au développement durable (14h)

14 semaines de stage en milieu professionnel permettront de consolider les compétences professionnelles vues en centre de formation :

TAUX DE RÉUSSITE

Nouvelle formation

PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Individuel
- Jeune adulte en insertion
- Compte Personnel de Formation
- Salarié
- Salarié Contrat de Professionnalisation (CP)
- Promotion par Alternance (Pro-A)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Formation mixte (présentiel + à distance)

DURÉE

De 1169 h, dont 490 h en entreprise

DATES

Date de début : 09 novembre 2026
Date de fin : 13 juillet 2027
Formation accessible aux salariés, les demandes de financements doivent être déposées 3 mois avant l'ouverture de la formation

PRÉ-REQUIS

Sur positionnement
1. Information collective Une réunion d'information collective est organisée en amont de l'entrée en formation. Elle constitue une étape obligatoire et vise à informer les candidats sur 4 champs :

Parlons emploi : présentation du contexte socio-économique du métier visé, des débouchés sur le territoire, des conditions d'exercice et des perspectives d'emploi, à partir de données objectivées (France Travail – Métierscope, BMO, observatoires de branches).

Parlons métier : découverte concrète du métier et de ses exigences, via des supports vidéos métiers. Parlons formation : présentation détaillée du parcours certifiant (objectifs, prérequis, organisation, modalités pédagogiques, périodes en entreprise, modalités de validation).

Parlons parcours : présentation des services proposés par l'organisme (équipe pédagogique, accompagnement socio-professionnel, référent handicap, modalités d'individualisation, parcours « Préparation Métiers » le cas échéant).

2.Positionnement et évaluation À l'issue de l'information collective, les candidats réalisent des tests de positionnement permettant d'identifier les compétences transversales acquises, les prérequis métiers et les besoins éventuels en parcours « Préparation métiers »

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout en Contrôle en cours de formation (CCF)

POURSUITE D'ACTIVITÉS

DE AES
TP ADVF

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'accès à cette formation est possible jusqu'à la date de démarrage sous réserve des places disponibles

COÛT

8 148 euros

FINANCEMENT

- Région Ile-de-France
- CPF
- Entreprise et OPCO
- Projet de transition Pro
  15 places conventionnées REGION

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Santé, social

CONTACT

contact@greta-95.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Christine Matias
contact@greta-95.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un apprenant en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements (matériel et/ou pédagogique) dans le cadre de sa formation.
Les équipes sont sensibilisées et mobilisées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
Une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) pourra être demandée auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) du département de résidence.