

Réseau des GRETA de l'académie de Versailles

TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT CHEF DE CHANTIER GROS ŒUVRE (TP ACCGO)

GRETA du Val d'Oise (95)

Collège CHANTEREINE - Sarcelles - Sous réserve de conventionnement de la Région Île-de-France.

OBJECTIFS

- L'assistant chef de chantier gros œuvre exerce ses missions sous la responsabilité du chef de chantier ou du chef d'entreprise, sur des chantiers de moyenne et grande importance, en accompagnant les équipes et en assurant le suivi des travaux, ainsi qu'en réalisant la production écrite nécessaire au bon déroulement du chantier.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Organiser les travaux du gros œuvre en coordonnant les opérations, en exploitant les plannings et en réceptionnant les approvisionnements dans le respect des contraintes techniques et des délais ;
- Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes en implantant et traçant les ouvrages, et en contrôlant la qualité et la conformité des travaux
- Animer les équipes de production gros œuvre en relayant les consignes, en participant au travail collaboratif, en intégrant les principes de RSE et de diversité, et en contribuant à la gestion des relations intergénérationnelles et au changement.

CONTENU

La formation est organisée autour des 3 blocs de compétences du titre :

Le **Bloc de compétences 1** – Organiser les travaux du gros œuvre est centré sur la préparation et la structuration des interventions sur chantier. Il permet aux stagiaires d'analyser le dossier de chantier, d'exploiter les plannings de travaux, de coordonner les opérations et de réceptionner les approvisionnements nécessaires à la réalisation des ouvrages, dans le respect des délais, des contraintes techniques et des exigences de sécurité.

Le **Bloc de compétences 2** – Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes porte sur la mise en œuvre opérationnelle des travaux. Les stagiaires apprennent à maîtriser les modes opératoires du gros œuvre, à planter et tracer les ouvrages, et à réaliser les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production afin de garantir la conformité des travaux aux exigences techniques, réglementaires et de sécurité. Ce bloc comprend également la formation à la Prévention et Sécurité sur les chantiers, le certificat Sauveteur Secouriste au Travail, le travail en hauteur et l'Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR), la préparation aux habilitations électriques HO - B0 - HOV.

Le **Bloc de compétences 3** – Animer les équipes de production gros œuvre vise le développement des compétences managériales et communicationnelles. Il permet d'acquérir les pratiques nécessaires à l'information des équipes, à la transmission des consignes opérationnelles et au reporting auprès de la hiérarchie, dans une logique de communication ascendante et descendante favorisant le travail collaboratif et l'atteinte des objectifs du chantier. Ce bloc inclut également la préparation à la certification : accompagnement à la rédaction du dossier professionnel, évaluations en cours de formation et une session d'examen blanc.

La formation intègre des modules transversaux :

- un module dédié à l'**intelligence artificielle**
- un module relatif à la **transition écologique et énergétique**
- un module d'**accompagnement au retour à l'emploi** (35h)

La formation en centre est complétée par **une période de stage en entreprise de 210 h (6 semaines)** mise en pratique des compétences acquises, tout en se confrontant aux réalités du terrain et en favorisant une insertion professionnelle durable à l'issue du parcours.

TAUX DE RÉUSSITE

Première promotion en 2027

PUBLICS

- Demandeur d'emploi
- Salarié

DURÉE

De 880 h, dont 280 h en entreprise

DATES

Date de début : 16 novembre 2026

Date de fin : 03 juin 2027

PRÉ-REQUIS

Niveau 3 (CAP, BEP)

- soit d'un niveau 3 (CAP, BEP) ou équivalent dans le domaine du bâtiment ou des travaux publics
- soit d'un niveau de formation générale équivalent au niveau 3, complété par une expérience professionnelle significative d'au moins 2 ans dans le secteur du bâtiment

NIVEAU DE SORTIE

Niveau 4 (BAC +1)

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de compétences
- Titre
Assistant Chef de Chantier Gros Oeuvre

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cours du jour
- Face à face
- Formation de groupe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle : 07 h 00 min

Entretien technique : 00 h 30 min

Entretien final : 00 h 20 min

POURSUITE D'ACTIVITÉS

Vous pouvez poursuivre par le Titre professionnel du Ministère du Travail de niveau 5 (BTS/ DUT) de chef de chantier gros œuvre.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

[Fiche RNCP 38749](#) - Nouvelle formation 2026

Étapes de recrutement :

Information collective et dépôt de dossier (CV + LM)

Test d'entrée

Entretien de motivation

L'accès à cette formation est possible jusqu'à la date de démarrage sous réserve des places disponibles. Les candidats avec une demande de transition professionnelle : prendre contact 6 mois avant la date de démarrage.

COÛT

Tarif tout public d'un parcours type : 15€/heure . Sous réserve de 10 participants.

Demandeurs d'emploi ou individuels : nous consulter.

FINANCEMENT

- Entreprise et OPCO

DOMAINES PROFESSIONNELS

- Bâtiment et travaux publics

CONTACT

Accueil Greta Val d'Oise

01 34 48 59 00

contact@greta-95.fr

RÉFÉRENT HANDICAP

Christinae MATIAS

contact@greta-95.fr

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un apprenant en situation de handicap peut bénéficier de divers aménagements (matériel et/ou pédagogique) dans le cadre de sa formation.

Les équipes sont sensibilisées et mobilisées à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) pourra être demandée auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) du département de résidence.

